

*nos
recherches
changent
le monde*

FONDS QUEBECOIS DE LA RECHERCHE
SUR LA SOCIÉTÉ ET LA CULTURE

**PLAN D'ACTION
2006-2007**

Fonds de recherche
sur la société
et la culture

Québec 

Table des matières

Avant-propos	3
Contexte	4
Mission	4
Clientèle partenaire.....	4
Programmation	4
État de situation	5
Quelques éléments de bilan 2005-2006	6
2005-2006 en quelques chiffres	6
Orientations stratégiques 2006-2009	7
Lignes de forces du plan d'action 2006-2007	7
Tableau synthèse	10
Budget 2006-2007	16

Avant-propos

Héritier d'une riche tradition d'investissements et d'appui à la recherche, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture constitue la première source de financement public de la recherche dans les domaines des sciences sociales, des sciences humaines, des arts et des lettres. En termes de structuration, d'appui au démarrage de carrière, de soutien à la recherche-crédation et à la recherche innovante, d'initiatives concertées sur des thématiques d'importance stratégique pour le Québec et de recherche en partenariat, les interventions du Fonds Société et Culture sont uniques.

Élaboré à budget constant, le Plan d'action 2006-2007 vise à maintenir les interventions du Fonds Société et Culture et à consolider son action auprès de la communauté de la recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres. Conformément au nouveau Plan stratégique 2006-2009 adopté par le conseil d'administration lors de sa réunion du 16 décembre 2005, le Plan d'action 2006-2007 s'articule autour des quatre grandes orientations suivantes :

- Consolider l'environnement de recherche en conservant la capacité de répondre aux besoins émergents ;
- Soutenir la recherche s'inscrivant dans les grandes priorités sociales, économiques et culturelles du Québec ;
- Contribuer à la mobilisation des savoirs, à l'intensification du partage et de l'utilisation des connaissances ;
- Appuyer et servir la communauté de la recherche et contribuer à la cohésion du système de recherche et d'innovation.

La recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres fait souvent écho aux défis d'ordre social, politique, économique et culturel qui marquent l'évolution des individus, des institutions et des communautés. Elle contribue à la définition des problématiques, à la compréhension de la complexité des phénomènes de société et à la formulation de solutions. Si les retombées qui en découlent sont multiples, leur impact est parfois visible, souvent diffus, néanmoins toujours essentiel. Depuis sa création, le Fonds Société et Culture a joué un rôle de premier plan dans le soutien et la promotion de la recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres. Au fil des ans, il a apporté un appui essentiel à des dizaines d'infrastructures de recherche, des centaines de projets, des milliers d'étudiants. C'est en continuant de miser sur ceux et celles qui construisent, acquièrent, partagent et utilisent le savoir, qu'il poursuivra son action au cours de la prochaine année.

Contexte

Mission

Le Fonds Société et Culture a pour mission de soutenir et de promouvoir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheurs dans le domaine des sciences sociales et humaines, des arts et des lettres. Le Fonds doit également établir les partenariats nécessaires à l'avancement des connaissances scientifiques portant sur des problématiques sociétales. Conjointement avec les deux autres Fonds de recherche du Québec, sa raison d'être est de faire du Québec une véritable société du savoir reconnue pour l'excellence de ses chercheurs et la qualité de ses réalisations en recherche, et ce, dans tous les domaines de la connaissance.

Le principal levier d'intervention du Fonds est l'offre de bourses et de subventions qui apportent un soutien financier aux étudiants ainsi qu'aux chercheurs dont les travaux s'inscrivent dans les 13 grands domaines de recherche suivants :

- Arts, littérature et société
- Création artistique et littéraire
- Cultures, religions et civilisations
- Développement et fonctionnement des personnes et des communautés et vie sociale
- Économie, emploi et marchés
- Éducation, savoirs et compétences
- Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine
- Gestion des organisations
- Langues et langage
- Médias, communications et information
- Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain
- Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions
- Relations internationales et développement

Clientèle partenaire

La clientèle du Fonds se compose d'un bassin potentiel de plus de 4 000 professeurs-chercheurs et de près de 22 000 étudiants de maîtrise et de doctorat en plus des cohortes de postdoctorants et des professeurs du réseau collégial actifs en recherche. Regroupant plus de la moitié du corps professoral universitaire québécois et près des deux tiers des inscriptions aux cycles supérieurs, la communauté de la recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres est non seulement imposante, mais elle est également diversifiée dans ses objets de recherche, ses approches et ses pratiques. Le milieu de l'enseignement supérieur n'est pas uniquement un client du Fonds, il en est également un partenaire. Les chercheurs, les établissements et les gestionnaires sont des partenaires privilégiés présents dans les relais administratifs, les comités de pairs et les structures de consultations. Le Fonds compte également de nombreux partenaires parmi les ministères, les organismes des secteurs publics et parapublics, les groupes sociaux et communautaires qui sont, soit partie prenante des projets d'actions concertées gérés par le Fonds, soit impliqués dans des équipes en partenariat soutenues par le Fonds, soit associés à des programmes conjoints.

Programmation

L'ensemble de la programmation actuelle du Fonds s'articule autour de quatre axes qui visent à favoriser le développement :

- de la relève scientifique ;
- de l'innovation et de la structuration de la recherche ;
- de la recherche dans les domaines d'importance stratégique pour le Québec ;
- de la valorisation de la recherche et de la diffusion des connaissances.

État de situation

Quelques éléments de bilan 2005-2006

Encore en 2005-2006, les décisions d'octrois ont été prises dans un contexte où, malheureusement, un écart considérable subsiste entre le volume et la qualité de la demande d'une part, et les capacités budgétaires du Fonds d'autre part. Bien qu'une flagrante inéquation persiste entre l'offre et la demande, les décisions de rationalisation des années passées, l'offre de programmes et les scénarios budgétaires élaborés dans l'hypothèse d'un budget constant nous ont permis de maintenir des taux de financement comparables à ceux de l'année dernière.

À travers ses interventions, le Fonds a continué d'accorder la priorité à la relève scientifique, en privilégiant les programmes de bourse ainsi que les programmes de soutien au démarrage de carrière en recherche. Au chapitre de la programmation, la relance du programme *Appui aux projets novateurs* a suscité un intérêt certain de la part de la communauté. En cours d'année, nous avons initié la réflexion sur les orientations à privilégier pour le soutien aux grands ensembles de chercheurs.

L'année 2005-2006 fut également marquée par une réflexion sur la planification stratégique du Fonds pour le prochain horizon triennal. C'est ainsi que le Fonds s'est efforcé de proposer une vision et des priorités d'action pour le développement d'une organisation somme toute encore jeune, pour la cohérence d'une programmation adaptée à la réalité des pratiques de recherche en évolution, pour répondre aux besoins de nos partenaires, pour maximiser la reconnaissance de l'impact de la recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres et pour sans cesse améliorer nos principes de gouvernance et de gestion.

2005-2006 fut résolument une année de consolidation ; une année satisfaisante eu égard aux principaux objectifs du plan triennal 2002-2005 ; une année au cours de laquelle l'accent fut mis sur la diversification et l'élargissement de nos partenariats ; une année ouvrant sur un certain nombre de chantiers en phase avec les priorités d'action définies dans les nouvelles orientations stratégiques pour l'horizon 2006-2009.

2005-2006 en quelques chiffres

Programme	Nombre	Montant
BOURSES		
Soutien à la relève de chercheurs		
Bourses de maîtrise	364	3 377 109
Bourses de doctorat	565	8 721 544
Bourses de postdoctorat	65	1 525 869
Autres bourses	37	483 334
TOTAL BOURSES	1031	14 107 856\$
SUBVENTIONS		
Soutien à la relève de chercheurs		
<i>Établissement de nouveaux professeurs-chercheurs (volet individuel)</i>	295	3 647 953
<i>Établissement de nouveaux professeurs-chercheurs-créateurs</i>	14	162 578
<i>Établissement de nouveaux professeurs-chercheurs (volet équipe)</i>	-	Terminé
<i>Chercheurs-boursiers*</i>	14	521 360
<i>Programme stratégique de professeurs-chercheurs (volet démarrage)*</i>	4	50 816
<i>Programme stratégique de professeurs-chercheurs (volet salarial)*</i>	20	679 630
<i>Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage</i>	7	95 000
Sous-total	354	5 157 337\$
Soutien à l'innovation et à la structuration		
<i>Regroupements stratégiques*</i>	28	5 865 841
<i>Appui à la recherche-création</i>	14	615 161
<i>Soutien aux équipes (FCAR)*</i>	1	35 700
<i>Soutien aux équipes de recherche</i>	92	8 182 024
<i>Appui à la recherche innovante*</i>	99	3 231 540
<i>Subvention générale de recherche</i>	-	Terminé
<i>Subvention de recherche évaluative</i>	-	Terminé
<i>Équipement</i>	-	Terminé
<i>Dégagement d'enseignement de chercheurs de collègue</i>	6	89 970
Sous-total	240	18 020 236\$
Soutien à la recherche dans les domaines d'importance stratégique		
<i>Programme des Actions concertées (incluant la part des partenaires)</i>	89	3 889 931
<i>Programme conjoint avec le MSSS de soutien aux infrastructures de recherche, des instituts et des centres affiliés universitaires</i>	9	1 502 460
<i>Programme conjoint avec le MSSS de subventions à la recherche appliquée à des problématiques sociales avec la FCRSS*</i>	1	11 050
<i>Programme conjoint avec le FRSQ et le MSSS de centres de recherche interdisciplinaire en réadaptation et en intégration</i>	2	467 500
<i>Programme conjoint CQCS en matière de VIH/SIDA et les autres MT</i>	-	Terminé
<i>Projets spéciaux</i>	16	60 500
<i>Réseau conjoint FRSQ-FQRNT-FQRSC / Santé et sécurité au travail</i>	1	13 750
<i>Réseau conjoint FRSQ-FQRSC / Développement de l'enfant</i>	1	85 000
Sous-total	119	6 030 191\$
Soutien à la valorisation et à la diffusion de la recherche		
<i>Soutien aux de revues de recherche et de transfert des connaissances</i>	30	779 429
<i>Portail électronique Érudit</i>	1	85 000
Sous-total	31	864 429\$
TOTAL SUBVENTIONS	744	30 072 193\$
TOTAL BOURSES ET SUBVENTIONS⁷	1775	44 180 049\$

* Programmes en déphasage (abandonnés) ou en révision. Aucun concours en 2005-2006. Engagements seulement.

Orientations stratégiques 2006-2009

Lignes de force du plan d'action 2006-2007

ORIENTATION 1 – ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE

Consolider l'environnement de recherche en conservant la capacité de répondre aux besoins émergents

Après plusieurs décennies d'investissements considérables, le Québec compte maintenant plusieurs créneaux d'excellence et entités de recherche reconnues en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres. Il importe maintenant d'en assurer la pérennité, tout en conservant la marge de manœuvre nécessaire pour faire face aux besoins et courants émergents. Dans ce contexte, le Fonds se doit d'offrir une architecture de programmes flexible, permettant le développement et le renouvellement d'une large base de recherche, de même que d'accueillir la diversité des disciplines et des pratiques de recherche propres au secteur qu'il soutient.

Au cours des trois prochaines années, le Fonds maintiendra une programmation se distinguant par sa géométrie variable, offrant plusieurs niches de financement, sans redondance des objectifs et complémentaire à l'offre fédérale. Le principal défi du Fonds consistera à atteindre le meilleur équilibre possible entre les interventions visant la capacité de recherche, la relève scientifique et les créneaux d'excellence.

Plus spécifiquement, en 2006-2007, le principal chantier sera la mise à jour du programme des *Regroupements stratégiques*, alimentée par une série de consultations sur les orientations et les modalités de soutien aux grands ensembles de chercheurs. Le Fonds mettra également de l'avant quelques projets pilotes ciblant plus particulièrement la relève.

ORIENTATION 2 – PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Soutenir la recherche s'inscrivant dans les grandes priorités sociales, économiques et culturelles du Québec

L'appui à la recherche dans des domaines d'importance stratégique traverse l'ensemble de la programmation du Fonds, en raison de la nature des objets de recherche, tous directement ou indirectement liés au développement social, culturel, économique et identitaire du Québec. Plusieurs thématiques de recherche s'inscrivent ainsi naturellement dans les Défis STS ou sont en lien étroit avec des politiques publiques ou des enjeux intersectoriels. Au-delà du soutien qu'il apporte au développement d'une large base de recherche, le Fonds doit nécessairement s'efforcer d'inscrire son action dans ces priorités stratégiques.

Au cours des trois prochaines années, le Fonds continuera de jouer un rôle de catalyseur dans l'établissement de partenariats entre chercheurs, utilisateurs et décideurs. Il contribuera à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies de recherches et de transfert de connaissances propres à chacun des Défis STS, poursuivra le développement d'actions concertées visant à appuyer décideurs et milieux d'intervention dans l'élaboration, la mise en

oeuvre et l'évaluation de politiques publiques et suscitera la réalisation d'états de situation permettant d'identifier et de documenter les grands enjeux de recherche de portée transversale et intersectorielle.

Plus spécifiquement, au cours de l'année 2006-2007, le Fonds entend participer activement aux comités de pilotage chargés d'élaborer les stratégies de recherches et de transfert des connaissances en lien avec les défis *Pauvreté, Habitudes de vie, Efficacité des services de santé* et éventuellement *Formation*. Au chapitre des actions concertées, la diversification des modalités offertes et l'élargissement des partenariats seront à l'agenda.

ORIENTATION 3 – RAPPROCHEMENT RECHERCHE-SOCIÉTÉ

Contribuer à la mobilisation des savoirs, à l'intensification du partage et de l'utilisation des connaissances

La valorisation suppose une mise en relation du monde de la recherche et du milieu socio-économique, une appropriation des résultats de recherche par les organisations, les praticiens, les décideurs, les individus. Si ces mécanismes sont relativement bien établis pour la valorisation commerciale et le transfert des innovations technologiques par exemple, les relais sont moins bien circonscrits pour les innovations sociales, organisationnelles ou culturelles. Dans ces domaines, le rapprochement recherche-société commande non seulement des efforts de promotion, mais également le développement de compétences et de dispositifs de transfert de connaissances, de même que la juste appréciation de la valeur des fonctions de transfert et de valorisation par les pairs, les universités, les collèges et les bailleurs de fonds.

Au cours des trois prochaines années, le Fonds entend se donner un mandat de rayonnement et de diffusion de la recherche. Dans la limite des ressources disponibles pour soutenir un plan de communication, il intensifiera ses activités de promotion en mettant l'accent sur les résultats et l'impact de la recherche financée.

Plus spécifiquement, au cours de l'année 2006-2007, le Fonds multipliera les occasions d'échange entre chercheurs et utilisateurs de la recherche, en développant un partenariat plus étroit avec les centres de liaison et de transfert existants et en mettant en place des dispositifs de partage des connaissances et d'expériences d'innovation notamment pour accroître la portée et la visibilité des activités de transfert dans le cadre des actions concertées.

ORIENTATION 4 – SOUTIEN ORGANISATIONNEL

Appuyer et servir la communauté de la recherche, contribuer à la cohésion du système de recherche et d'innovation

Servir la communauté de recherche, c'est également l'appuyer adéquatement en réaffirmant la place et l'importance de sa contribution au savoir et au développement, et en jouant un rôle-conseil auprès du gouvernement. Fort d'une culture de consultation et de partenariat, le Fonds est bien positionné pour cerner les besoins de la communauté de la recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres et pour en défendre les intérêts en concertation avec les divers acteurs du milieu de la recherche et de l'enseignement supérieur.

Au cours des trois prochaines années, le Fonds poursuivra ses efforts afin de soutenir et d'appuyer la communauté de la recherche, qu'il s'agisse de la prestation de services en ligne, de diffusion de l'information, de simplification des procédures, de soutien au processus d'évaluation ou d'accompagnement des administrations de la recherche dans la planification, le traitement et la gestion des demandes.

En 2006-2007, le Fonds poursuivra l'optimisation des ressources pour améliorer sa prestation de services, réaffirmer son rôle-conseil et assurer le développement de l'organisation. Le Fonds assurera une vigie des développements en matière d'éthique de la recherche dans les domaines sous sa responsabilité et suivra de près la révision de la *Politique québécoise de la science et de l'innovation*. Gestionnaire de fonds publics, le Fonds continuera de faire preuve du plus haut niveau d'imputabilité et mettra tout en œuvre pour assurer la reddition de comptes avec diligence et transparence.

Tableau synthèse

ORIENTATION 1 — ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE

Axe d'intervention 1.1 — Capacité de recherche

Objectif premier : Miser sur l'adéquation et la complémentarité entre les différentes niches de financement

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Mise à jour du programme des <i>Regroupements stratégiques</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date d'adoption du nouveau programme
Suivi de la performance des programmes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Première analyse du suivi du boursier ▪ Participation au projet d'évaluation d'impact de la recherche financée, piloté par le MDEIE 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date de dépôt et teneur du rapport ▪ Degré d'avancement

Objectif deuxième : Préserver l'équité entre les différentes cohortes de demandeurs de bourse et de subvention

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Suivi rigoureux des taux de recommandation et de financement <ul style="list-style-type: none"> ▪ par domaine de recherche ▪ par établissement ▪ par année 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Distribution représentative des domaines de recherche et des établissements dans les octrois

Axe d'intervention 1.2 — Formation et relève scientifique

Objectif premier : Maintenir la priorité aux bourses et au soutien au démarrage de carrière dans l'économie générale de la programmation

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Protection des enveloppes de base dans les programmes dédiés à la relève	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proportion du budget consacré à la relève

Objectif deuxième : Faciliter l'acquisition d'expérience en recherche

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Lancement du projet pilote de <i>Bourses d'initiation à la recherche au premier cycle</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date de lancement du projet pilote ▪ Nombre et profil des étudiants récipiendaires
Exploration de mesures de financement d'appariement pour l'encadrement d'étudiants dans les infrastructures financées	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'étapes réalisées

Objectif troisième : Favoriser le transfert de compétences entre les milieux de formation et d'insertion professionnelle

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Relance programme <i>Bourses en milieu de pratique</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Volet ciblant les ministères et organismes ▪ Volet ciblant l'entreprise privée en collaboration avec le MDEIE 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date d'adoption du programme ▪ Nombre et profil des milieux d'accueil ▪ Nombre et profil des étudiants récipiendaires

Axe d'intervention 1.3 — Créneaux d'excellence

Objectif premier : Appuyer les ensembles de recherche performants et répondre aux besoins et aux courants émergents

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Maintien des engagements dans les programmes d'infrastructure et les programmes conjoints	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'infrastructures établies financées
Maintien de l'offre de programme de soutien aux équipes de recherche	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'équipes établies et émergentes financées
Relance du programme conjoint avec le MSSS de soutien aux instituts et centres affiliés universitaires et aux instituts universitaires (CAU et IU)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et profil des entités désignées financées

Objectif deuxième : Maximiser les synergies entre les grands secteurs de recherche

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Développement de plates-formes de cofinancement interFonds	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de nouvelles initiatives en cours ou en développement
Exploration des partenariats autour de priorités croisées de recherche	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des actions réalisées

Objectif troisième : Favoriser les collaborations entre chercheurs d'ici et chercheurs hors-Québec

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Signature d'une entente bilatérale avec l' <i>Economic and Social Research Council</i> du Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date de signature de l'entente ▪ Nombre de chercheurs bénéficiant des activités réalisées en vertu des ententes de collaboration
Exploration de partenariats stratégiques (CRSH, CCA, AHRB, CNRS, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des ententes conclues ou en développement

ORIENTATION 2 — PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Axe d'intervention 2.1 — Défis STS

Objectif premier : Élaborer des stratégies de recherches et de transfert de connaissances adaptées aux défis identifiés par le CST

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Collaboration avec le CST pour les défis <i>Pauvreté, Habitudes de vie, Efficacité des soins de santé et Formation</i>	<ul style="list-style-type: none">▪ Implication active dans les comités de pilotage▪ État d'avancement des travaux

Axe d'intervention 2.2 — Politiques publiques et enjeux intersectoriels

Objectif premier : Favoriser la concertation autour de thématiques d'importance stratégique pour le Québec

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Développement des actions concertées <ul style="list-style-type: none">▪ Diversification des partenaires▪ Ouverture du programme à des modalités plus variées et adaptées aux objectifs et à la spécificité des thématiques	<ul style="list-style-type: none">▪ Nombre de protocoles signés et en développement▪ Nombre et types de partenaires impliqués▪ Nombre et nature des nouvelles initiatives

ORIENTATION 3 — RAPPROCHEMENT RECHERCHE-SOCIÉTÉ

Axe d'intervention 3.1 — Diffusion et rayonnement

Objectif premier: Intensifier les activités du Fonds en matière de promotion de la recherche en SSHAL

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Développement et bonification de vitrines dédiées à la recherche	▪ Nombre et diversité de nouvelles initiatives

Axe d'intervention 3.2 — Valorisation et transfert de connaissances

Objectif premier : Favoriser et consolider les interfaces entre les producteurs et les utilisateurs de connaissances

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Intensification des collaborations avec les centres de liaison et de transfert de connaissances	▪ Nombre et nature des actions réalisées
Élaboration de stratégies pour accroître la portée des activités de transfert dans le cadre des actions concertées	▪ Nombre et nature des actions réalisées

ORIENTATION 4 — SOUTIEN ORGANISATIONNEL

Axe d'intervention 4.1 — Relations avec la clientèle

Objectif premier : Maintenir la qualité et la convivialité de la prestation de services

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Évaluation du degré de satisfaction de la clientèle	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taux de satisfaction

Objectif deuxième : Informer, consulter et soutenir la communauté des chercheurs, étudiants et administrateurs de la recherche

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Consolidation de la culture de consultation et d'information	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nature et impact des dispositifs de consultation et d'information
Production de matériel d'accompagnement pour la planification, la préparation ou la gestion des demandes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des outils produits

Objectif troisième : Contribuer à la mise en œuvre du gouvernement en ligne

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Amélioration continue des services informatisés <ul style="list-style-type: none"> ▪ Archivage électronique des dossiers ▪ Informatisation du programme des actions concertées 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pourcentage d'informatisation des services ▪ Nombre et nature des actions réalisées ▪ Niveau de disponibilité des services en ligne

Axe d'intervention 4.2 — Rôle-conseil

Objectif premier : Contribuer à la cohésion et au suivi du système québécois de recherche et d'innovation

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Enrichissement des ressources informationnelles <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amélioration du répertoire de la recherche subventionnée ▪ Élaboration et implantation du rapport final des chercheurs ▪ Élaboration et implantation du registre des regroupements ▪ Relance du boursier ▪ Structuration des publications des chercheurs selon l'entente conjointe trois Fonds/MDEIE/OST 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des améliorations apportées ▪ Degré d'élaboration et d'implantation ▪ Degré d'avancement
Mise à profit de l'expertise du Fonds et réalisation de mandats complémentaires <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formulation d'avis sur les candidatures québécoises soumises au programme des Chaires de recherche du Canada 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des actions réalisées

<ul style="list-style-type: none"> Évaluation des projets québécois soumis au concours 2006-2007 de la FCI 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des actions réalisées
Présence active sur divers comités de travail, groupes consultatifs ou structures administratives	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'activités de représentation, degré d'implication du personnel

Objectif deuxième : Contribuer à la réflexion sur les enjeux éthiques de la recherche propres aux objets, méthodologies et pratiques de la recherche en SSHAL

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Veille des développements en matière d'éthique de la recherche dans les domaines couverts par le Fonds <ul style="list-style-type: none"> Participation à la révision du Plan d'action ministériel en matière d'éthique et d'intégrité scientifique Suivi des travaux portant sur l'article 21 du Code civil du Québec 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des actions réalisées
Analyse et appréciation des procédures d'obtention d'un certificat d'éthique en collaboration avec la Commission de l'éthique de la science et de la technologie	<ul style="list-style-type: none"> Date de dépôt du rapport Nombre et nature des suivis initiés

Axe d'intervention 4.3 — Gestion des ressources

Objectif premier : Assurer une gestion responsable des fonds publics et optimiser l'utilisation des ressources

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
Élaboration et implantation de nouvelles politiques <ul style="list-style-type: none"> Politique linguistique Calendrier de conservation des documents Politique de sécurité et plan de relève Politique de santé et sécurité 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées
Amélioration continue et optimisation des processus de gestion des opérations	<ul style="list-style-type: none"> Stabilité dans les délais et les coûts de traitement des demandes
Développement des compétences et formation du personnel	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des activités de formation offertes au personnel Nombre de participants aux formations et pourcentage de la masse salariale investie