

*nos
recherches
changent
le monde*

FONDS QUÉBÉCOIS DE LA RECHERCHE
SUR LA SOCIÉTÉ ET LA CULTURE

PLAN D'ACTION 2005-2006

PROJET PRÉSENTÉ AU CONSEIL
D'ADMINISTRATION POUR ADOPTION
À SA RÉUNION DU 15 AVRIL 2005

Fonds de recherche
sur la société
et la culture

Québec 

Table des matières

Avant-propos	3
Contexte	4
Mission	4
Clientèle-partenaire	4
Programmation	4
État de situation	5
Évolution budgétaire et intervention 2004-2005	5
Lignes de forces du plan d'action 2005-2006.....	6
Le Fonds Société et Culture en quelques chiffres.....	7
Tableau synthèse	8

Avant-propos

Héritier d'une riche tradition d'investissements et d'appui à la recherche, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC) constitue la première source de financement public de la recherche dans les domaines des sciences sociales, des sciences humaines, des arts et des lettres. Après avoir consacré ses premières années d'existence à l'intégration des programmes hérités (du CQRS et du Fonds FCAR) et à la redéfinition de l'ensemble de sa programmation dans une perspective de rationalisation et de cohérence, le Fonds offre maintenant une programmation entièrement renouvelée. Il s'est doté d'une architecture de programmes qui accueille la diversité des pratiques de recherche en SSHAL et se distingue par une géométrie variable offrant plusieurs niches de financement, sans redondance des objectifs et complémentaire à l'offre fédérale. En termes de structuration, d'appui au démarrage de carrière, de soutien à la recherche-crédation et à la recherche innovante, d'initiatives concertées sur des thématiques d'importance stratégique pour le Québec et de recherche en partenariat, les interventions du Fonds sont uniques.

L'année 2005-2006 constitue une année charnière en matière de planification stratégique se situant à mi-chemin entre les *Orientations stratégiques 2002-2005* et le nouveau *Plan stratégique 2006-2009* qui sera soumis au Ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) à l'automne 2005 et entrera en vigueur avec le prochain exercice budgétaire. Ce second exercice de planification stratégique passera par une relecture de l'évolution du système québécois de recherche et d'innovation et des besoins d'expertise stratégique pour le Québec. Tant les conclusions des récents avis du Conseil de la science et de la technologie, que les résultats à venir de l'enquête *Perspective Science, Technologies, Société* et du colloque sur la recherche que se tiendra à l'instigation du MDEIE au mois de mai prochain, seront pris en compte et intégrés dans le processus d'analyse et de prospective que mènera le Fonds. Le Fonds poursuivra ses travaux de ciblage et de définition de paramètres d'encadrement des priorités de recherche en SSHAL.

En attendant l'entrée en vigueur de la nouvelle planification triennale, le Plan d'action 2005-2006 propose une consolidation des principales orientations stratégiques mises de l'avant au cours des dernières années, libérant ainsi le terrain en vue des nouvelles orientations à venir. Il s'articule autour des quatre grandes orientations du premier cycle de planification stratégique : 1- renouveler l'environnement de soutien à la recherche; 2- contribuer à la cohésion du système de recherche et d'innovation; 3- promouvoir l'intégrité du processus d'évaluation par les pairs et l'éthique de la recherche; et 4- offrir une structure organisationnelle efficace et transparente. Rédigé avec l'hypothèse d'un budget constant et dans la perspective d'une hausse des clientèles, le Plan d'action 2005-2006 n'offre pas de possibilités de développements majeurs. Il met néanmoins de l'avant des réinvestissements modestes dans une action porteuse en prévoyant la relance du programme *Appui aux projets innovants*.

Contexte

Mission

Le Fonds Société et Culture a pour mission de soutenir et de promouvoir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheurs dans le domaine des sciences sociales et humaines, des arts et des lettres. Le Fonds doit également établir les partenariats nécessaires à l'avancement des connaissances scientifiques portant sur des problématiques sociétales. Conjointement avec les deux autres Fonds de recherche du Québec, sa raison d'être est de faire du Québec une véritable société du savoir reconnue pour l'excellence de ses chercheurs et la qualité de ses réalisations en recherche, et ce, dans tous les domaines de la connaissance.

Le principal levier d'intervention du Fonds est l'offre de bourses et de subventions qui apportent un soutien financier aux étudiants ainsi qu'aux chercheurs dont les travaux s'inscrivent dans les 13 grands domaines de recherche suivants :

- Arts, littérature et société
- Création artistique et littéraire
- Cultures, religions et civilisations
- Développement et fonctionnement des personnes et des communautés et vie sociale
- Économie, emploi et marchés
- Éducation, savoirs et compétences
- Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine
- Gestion des organisations
- Langues et langage
- Médias, communications et information
- Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain
- Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions
- Relations internationales et développement

Clientèle-partenaire

La clientèle du Fonds est non seulement diversifiée tant par ses objets de recherche que par ses approches et pratiques, elle est également imposante. En effet, le bassin potentiel de clientèle du Fonds inclut plus de 4 000 professeurs-chercheurs universitaires, chercheurs-créateurs et professeurs du réseau collégial et environ 22 000 étudiants de maîtrise et de doctorat, en plus des cohortes de postdoctorants. Le milieu de l'enseignement supérieur n'est pas uniquement un client du Fonds, il en est également un partenaire. Les chercheurs, les établissements et les gestionnaires sont des partenaires privilégiés présents dans les relais administratifs, les comités de pairs et les structures de consultations sur les enjeux et la planification du développement du système québécois de recherche et d'innovation. Le Fonds compte également de nombreux partenaires parmi les ministères, les organismes des secteurs publics et parapublics, les groupes sociaux et communautaires qui sont soit partie prenante des projets d'actions concertées gérés par le Fonds, soit impliqués dans des équipes en partenariat soutenues par le Fonds, soit associés à des programmes conjoints.

Programmation

L'ensemble de la programmation actuelle du Fonds s'articule autour de quatre axes qui visent à favoriser le développement :

- de la relève scientifique;
- de l'innovation et de la structuration de la recherche;
- de la recherche dans les domaines d'importance stratégique pour le Québec;
- de la valorisation de la recherche et de la diffusion des connaissances.

État de situation

Évolution budgétaire et interventions 2004-2005

Malgré les compressions importantes subies par le MDERR, le Fonds Société et Culture a vu son enveloppe budgétaire protégée pour l'année 2004-2005. Paradoxalement, cet exercice a été marqué par un écart sans précédent entre les disponibilités financières et le volume de demandes de subventions et de bourses méritoires. La situation financière précaire et les difficiles décisions d'octrois prises en conséquence résultent d'une triple conjoncture :

- Premièrement, le budget global du Fonds avait été amputé de 3,2M\$ en 2003-2004;
- Deuxièmement, le Fonds devait faire face aux engagements pluriannuels découlant des concours antérieurs;
- Troisièmement, tous programmes confondus, le Fonds a dû faire face à une augmentation de 23% du volume des demandes.

Si le Fonds avait financé l'ensemble des demandes recommandées en 2004-2005 et maintenu tous les engagements pris antérieurement, il aurait accusé un manque à gagner de 15M\$. Pour absorber ce manque à gagner, le Fonds a donc dû prendre des mesures exceptionnelles : revoir à la baisse certains de ses engagements, diminuer le montant des subventions moyennes accordées et rehausser la ligne de financement entre A et B+ (variables selon les programmes).

Ces cibles de récupération ont permis de préserver des taux de financement acceptables aux bourses et dans les programmes de démarrage de carrière en lien avec la priorité accordée à la relève. Malgré l'écart sans précédent entre les disponibilités financières et le nombre de demandes méritoires en 2004-2005, le Fonds soutient directement les travaux de près de 700 chercheurs et postdoctorants et de plus de 1000 étudiants de 2^e et 3^e cycles. En termes d'actions structurantes, le Fonds a réussi à maintenir et à consolider des initiatives concertées et des créneaux d'excellence sur une diversité de thèmes d'importance pour le développement social, économique et culturel du Québec, incluant l'apprentissage, la persévérance et la réussite scolaires, la famille et les responsabilités parentales, le développement de l'enfant, la déviance et l'inadaptation psychosociales, la mondialisation et le travail, les politiques économiques et l'emploi, le développement territorial, le droit public, la littérature, la création, les arts médiatiques, etc.

Le premier concours du programme de soutien aux équipes de recherche — qui privilégie un mode de structuration souple tenant compte de la diversité des pratiques de recherche en sciences sociales et humaines, en arts et en lettres — a permis d'accueillir des équipes établies ou en émergence, des collectifs de chercheurs dont les travaux s'inscrivent dans la programmation de grandes infrastructures, des équipes universitaires ou alors en partenariat. Cette première cohorte compte une quarantaine d'équipes financées dans tous les domaines de responsabilité du Fonds.

La diminution considérable des engagements et la suspension de deux concours à l'automne 2004 (*Regroupements stratégiques* et *Appui à la recherche innovante*) ont non seulement permis d'atteindre un meilleur équilibre dans les taux de financement, mais également de dégager une légère marge de manœuvre pour le présent exercice (2005-2006) dans l'hypothèse d'un budget constant. Le Fonds continuera ainsi d'accorder une grande importance au développement d'une relève scientifique tout en misant sur quelques actions porteuses pour consolider l'environnement de la recherche et de la recherche-crédation.

Lignes de force du plan d'action 2005-2006

L'exercice 2005-2006 propose une consolidation des interventions du Fonds s'inscrivant en continuité avec les quatre grandes orientations stratégiques 2002-2005. Les actions à réaliser et à initier durant l'année en cours sont résumées dans le tableau synthèse présenté aux pages suivantes à travers une série d'objectifs se rattachant à des axes d'intervention précis. Chacune des quatre orientations contient un certain nombre de mesures concrètes qui serviront de moyens d'action privilégiés dans la réalisation du Plan d'action.

Orientation 1 – Renouveler l'environnement de soutien à la recherche et à la recherche-crédation

La mise en œuvre de l'Orientation 1 s'articulera autour de deux mesures clés :

- a) La relance d'un programme *Appui aux projets innovants*, qui permettra d'offrir, à petite échelle, une niche de financement de projets, conçu dans l'esprit d'un capital de risque. Le Fonds entend ainsi susciter l'émergence de propositions de recherche qui sont les plus porteuses sur le plan du renouvellement des connaissances et des pratiques.
- b) La révision de la formule de soutien aux grands regroupements se poursuivra. Le Fonds souhaite parvenir à la meilleure adéquation possible entre le maintien des pôles d'expertise déjà bien établis et l'émergence de nouveaux créneaux de recherche en maximisant l'arrimage entre les diverses formes de structuration de la recherche.

Orientation 2 – Contribuer à la cohésion du système de recherche et d'innovation sociale et culturelle

À travers sa deuxième Orientation, le Fonds poursuivra ses efforts en vue de consolider et d'élargir ses collaborations et mettra en œuvre son quatrième plan de communication axé sur la diffusion et la mise en valeur des retombées de la recherche en SSHAL.

Orientation 3 – Promouvoir l'intégrité du processus d'évaluation par les pairs et l'éthique de la recherche

En matière d'éthique de la recherche en sciences humaines et sociales, la formation et la sensibilisation constituent la clé du succès. Le Fonds amorcera l'actualisation du plan d'action du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique du conseil d'administration en privilégiant les activités d'animation.

Orientation 4 – Offrir une structure organisationnelle efficace et transparente

En plus de poursuivre les efforts visant à améliorer l'efficacité et l'imputabilité organisationnelles ainsi que la qualité des services offerts à la clientèle, le Fonds identifiera ses priorités d'action pour les prochaines années dans le cadre de sa planification stratégique 2006-2009.

Le Fonds Société et Culture en quelques chiffres (au 31 décembre 2004)

Bourses	nombre	montant (\$)
<i>Soutien à la relève de chercheurs</i>		
Bourses de maîtrise	332	3 373 489
Bourses de doctorat	619	8 149 608
Bourses de postdoctorat	92	1 944 487
Autres bourses	33	416 565
Complément d'aide financière pour stage		113 251
Total bourses	1076	13 997 400
Subventions		
<i>Soutien à la relève de chercheurs</i>		
Établissement de nouveaux chercheurs (volet individuel)	269	3 352 602
Établissement de nouveaux professeurs-chercheurs-créeurs	12	151 453
Établissement de nouveaux chercheurs (volet équipe)*	1	25 500
Chercheurs-boursiers*	24	713 765
Programme stratégique de professeurs-chercheurs (volet démarrage)*	10	120 061
Programme stratégique de professeurs-chercheurs (volet salarial) *	26	959 706
Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage	5	62 500
<i>Sous-total</i>	347	5 385 587
<i>Soutien à l'innovation et à la structuration</i>		
Subvention fonctionnement, équipes en partenariat avec milieux d'intervention (CQRS)	-	terminé
Centres de recherche (FCAR)	-	terminé
Regroupements stratégiques	29	5 945 151
Appui à la recherche-crédation	12	505 664
Soutien aux équipes (FCAR)*	32	1 358 914
Soutien aux équipes de recherche	45	3 776 167
Appui à la recherche innovante	105	3 672 103
Subventions générales de recherche	1	42 500
Subventions de recherche évaluative	-	terminé
Équipement	1	62 000
Programme pour le dégageement de chercheurs de collègues	6	84 000
<i>Sous-total</i>	231	15 446 499
<i>Soutien à la recherche dans les domaines d'importances stratégiques</i>		
Actions concertées (subventions et bourses)	89	627 254
Programme conjoint avec le MSSS de soutien aux infrastructures de recherche des instituts et des centres affiliés universitaires*	9	1 502 460
Programme conjoint avec le MSSS de subventions à la recherche appliquée à des problématiques sociales avec la FCRSS*	3	71 000
Programme conjoint avec le FRSQ et le MSSS de centres de recherche interdisciplinaire en réadaptation et en intégration	2	467 500
Programme conjoint CQCS en matière de VIH-Sida et les autres MTS*	2	86 779
Projets spéciaux et autres projets ad hoc	8	26 500
Réseau conjoint FRSQ-FQRNT-FQRSC / Santé et sécurité au travail	0	versement à venir
Réseau conjoint FRSQ-FQRSC / développement de l'enfant	1	85 000
<i>Sous-total</i>	114	2 866 493
<i>Soutien à la valorisation et à la diffusion de la recherche</i>		
Revue de recherche et de transferts de connaissances	31	692 380
Subventions d'aide à la diffusion et au transfert des connaissances	-	terminé
<i>Sous-total</i>	31	692 380
Total subventions	723	24 390 959
Total bourses et subventions	1799	38 388 359

* Programmes en déphasage (abandonnés) ou en révision. Aucun concours en 2004-2005 ; les montants correspondent aux engagements seulement.

Tableau synthèse

ORIENTATION 1

RENOUVELER L'ENVIRONNEMENT DE SOUTIEN À LA RECHERCHE ET À LA RECHERCHE-CRÉATION

Axe d'intervention 1.1 – Architecture de la programmation

Objectif : Miser sur l'adéquation, l'absence de redondance et la complémentarité entre les différentes niches de financement

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none">Ajustement continu des règles générales communes et des règles de programmes	<ul style="list-style-type: none">Nombre et nature des modifications de programmesNombre et nature des modifications aux règles générales communes
<ul style="list-style-type: none">Analyse de l'impact possible de la transformation de la programmation du CRSH sur la complémentarité des interventions du Fonds	<ul style="list-style-type: none">Nombre et nature des enjeux soulevésNombre et nature des hypothèses explorées pour la planification stratégique 2006-2009
<ul style="list-style-type: none">Relance d'un programme de financement de projets innovants à petite échelle (concours aux deux ans)	<ul style="list-style-type: none">Nombre de demandes, taux de recommandationsTeneur des bilans des comités d'évaluation

Axe d'intervention 1.2 – Relève scientifique

Objectif 1 : Contribuer à la formation à la recherche

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none">Protection de l'enveloppe réservée aux bourses de maîtrise et de doctorat	<ul style="list-style-type: none">Proportion du budget consacrée à la relèveNombres de boursiersOffre de bourses, et taux de réussite
<ul style="list-style-type: none">Révision des règles d'admissibilité pour tenir compte des profils émergents (changement de domaines, cumul de diplômes, etc.)	<ul style="list-style-type: none">Date d'adoption des modifications par le CA
<ul style="list-style-type: none">Exploration de partenariat financier pour la relance du programme de Bourses en milieu de pratique	<ul style="list-style-type: none">Nombre et type de partenaires rencontrés
<ul style="list-style-type: none">Maintien des incitatifs à l'intégration et l'encadrement des étudiants dans les activités de recherche financées	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'étudiants impliqués dans les projets et les infrastructures soutenus par le FondsProportion des subventions réservées à l'embauche d'étudiants dans les subventionsNombre de bourses réservées dans le cadre du programme des actions concertées

Objectif 2 : Soutenir la relève dans les universités et le démarrage de carrière en recherche

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Maintien du nombre de stagiaires postdoctoraux financés annuellement 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion du budget consacrée aux bourses postdoctorales Nombre de postdoctorants financés Offre de bourses et taux de réussite
<ul style="list-style-type: none"> Suivi de l'intégration des postdoctorants dans les activités de recherche financées 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'ensembles constitués regroupant des postdoctorants Proportion des subventions réservées à la rémunération des postdoctorants dans les subventions
<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de la visibilité des intérêts et projets de recherche des postdoctorants 	<ul style="list-style-type: none"> Date de mise en ligne d'une vitrine des postdoctorants
<ul style="list-style-type: none"> Maintien du nombre de récipiendaires de subventions d'établissement de nouveaux chercheurs/nouveaux chercheurs-créateurs 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion des sommes consacrées aux programmes de nouveaux chercheurs, nouveaux chercheurs-créateurs et bourses postdoctorales dans le budget global Taux de succès dans les programmes d'établissement de nouveaux chercheurs et nouveaux chercheurs-créateurs
<ul style="list-style-type: none"> Maintien des incitatifs à l'intégration de jeunes chercheurs dans les activités de recherche financées 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de nouveaux chercheurs impliqués dans les projets et les infrastructures soutenus par le Fonds

Axe d'intervention 1.3 – Structuration de la recherche

Objectif 1: Soutenir l'approfondissement de thèmes de recherche qui nécessitent un effort concerté

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'offre du programme de soutien aux équipes 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'équipes financées dans chaque configuration et domaines couverts
<ul style="list-style-type: none"> Maintien des engagements à l'égard des centres, réseaux et installations majeures 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de regroupements financés et domaines couverts
<ul style="list-style-type: none"> Considération des objets et problématiques situés à la frontière des domaines de compétences de deux ou trois Fonds 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'ententes de coévaluation Nombre de protocoles de cofinancement

Objectif 2 : Révision de la formule de soutien aux grands regroupements en tenant compte de la pérennité des ensembles constitués et des créneaux émergents

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Suspension du concours des regroupements stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Teneur des bilans et recommandations des comités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> Évaluation mi-parcours de la deuxième cohorte de regroupements stratégiques (8 centres, un réseau et une 	

installation majeure)	
<ul style="list-style-type: none"> Analyse des profils des regroupements stratégiques, en termes d'organisation, de besoins et de performance 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées
Objectif 3 : Favoriser l'internationalisation	
<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Maintien des mesures favorisant la mobilité et les échanges internationaux dans les programmes de bourse et de subvention 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de boursiers hors Québec Fréquence des échanges et nombre de collaborations formelles
<ul style="list-style-type: none"> Exploration de partenariats avec les organismes subventionnaires européens dans les domaines des SSHAL (CNRS, ESRC, AHRB) 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'ententes conclues ou en développement

Axe d'intervention 1.4 – Recherche dans les domaines d'importance stratégique

Objectif 1: Favoriser la concertation autour de thématiques d'importance stratégique

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Maintien du rythme de développement des actions concertées 	<ul style="list-style-type: none"> Fréquence des activités de démarchage Fréquence de sollicitation de l'expertise du Fonds
<ul style="list-style-type: none"> Augmentation du bassin de partenaires traditionnels et non traditionnels dans les <i>Actions concertées</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'appels d'offres lancés Nombre et diversité des partenaires impliqués dans les <i>Actions concertées</i> Pourcentage d'autofinancement des <i>Actions concertées</i>

Objectif 2: Appuyer le développement de la recherche sur les enjeux prioritaires

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Analyse des besoins d'expertise stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des consultations
<ul style="list-style-type: none"> Analyse du positionnement des SSHAL dans les résultats de l'enquête Prospective STS du CST Étalonnage 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des cadres de références
<ul style="list-style-type: none"> Ciblage et définition de paramètres d'encadrement des priorités de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées Nombre et nature des hypothèses explorées pour la planification stratégique 2006-2009

Axe d'intervention 1.5 – Transfert et valorisation des connaissances

Objectif : Favoriser et consolider les interfaces entre les producteurs et les utilisateurs de connaissances

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de la portée des activités de transfert de connaissances menées dans le 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'activités de suivi et de transfert de connaissances

cadre des actions concertées	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et diversité des participants
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Exploration de collaboration avec les centres de transfert pour le développement de formes adaptées de transfert et de valorisation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'ententes conclues ou en développement

Axe d'intervention 1.6 – Évaluation des programmes

Objectif 1: Développer des indicateurs d'impact de la recherche financée

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement d'un nouveau gabarit de rapport final de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date d'implantation ▪ Indicateurs d'impact qualitatifs et quantitatifs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en œuvre du processus de suivi du cheminement académique et professionnel des boursiers 	

Objectif 2: Mettre sur pied un processus formel d'évaluation de programmes

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Élaboration d'une politique d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'étapes réalisées ▪ Date d'initiation du cycle d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adoption d'un calendrier pluriannuel d'évaluation des programmes 	

ORIENTATION 2

CONTRIBUER À LA COHÉSION DU SYSTÈME DE RECHERCHE ET D'INNOVATION

Axe d'intervention 2.1 – Liaison avec les chercheurs

Objectif 1: Consolider la culture de consultation et assurer une présence active

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Amélioration et diversification des mécanismes de consultation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre, nature et fréquence des mécanismes de consultation auprès de la communauté et des partenaires
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation active à divers événements 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et éventail des participants rejoints ▪ Consultation élargie sur les enjeux prioritaires 2006-2009 ▪ Nombre, nature et fréquence des activités de représentation

Objectif 2 : Consolider la collaboration avec les partenaires

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maintien des collaborations interFonds 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre et nature des mécanismes de collaboration ▪ Nombre, nature et fréquence des activités de
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maintien des mécanismes d'échanges avec les bureaux de la recherche 	

▪ Relance de la tournée des partenaires	consultations et d'informations avec les partenaires
---	--

Axe d'intervention 2.2 – Diffusion et promotion

Objectif 1 : Accroître le rayonnement de la recherche en sciences sociales, en sciences humaines, en arts et en lettres

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
▪ Enrichissement de la rubrique Web Diffusion de la recherche	▪ Date de mise en ligne des mises à jour
▪ Réalisation de la revue du Fonds Recherches-Innovations	▪ Date de publication ▪ Nombre d'envois et nombre de visites de la version électronique
▪ Animation d'une vitrine promotionnelle Web	▪ Taux de renouvellement ▪ Taux d'achalandage
▪ Exploration de collaboration avec les directions des communications des universités et autres partenaires	▪ Nombre d'étapes réalisées
▪ Conception de matériel promotionnel pour les actions concertées	▪ Nombre d'outils réalisés

Objectif 2 : Informer la communauté des activités et des orientations du Fonds

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
▪ Diffusion d'information sur les programmes, les concours et les octrois	▪ Date de parution de la mise à jour des fiches de programmation
▪ Annonce des décisions du Fonds	▪ Nombre et type de publicité, reportages et entrevues ▪ Nombre et éventail des activités de relations publiques ▪ Nombre de communiqués ▪ Nombre de lettres et messages de la pdg

ORIENTATION 3

PROMOUVOIR L'INTÉGRITÉ DU PROCESSUS D'ÉVALUATION ET L'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

Axe d'intervention 3.1 – Intégrité du processus d'évaluation

Objectif : Garantir l'efficacité, la justice et l'équité du processus d'évaluation par les pairs

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
▪ Encadrement des comités d'évaluation	▪ Nature des bilans
▪ Resserrement des critères de recrutement des évaluateurs	▪ Représentativité de la force évaluative ▪ Nombre de conflits d'intérêt déclarés

<ul style="list-style-type: none"> Amélioration de la convivialité des modules d'évaluation en ligne 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion d'évaluateurs hors Québec Degré de satisfaction des évaluateurs
---	---

Axe d'intervention 3.2 – Éthique de la recherche

Objectif 1 : Faire la promotion et contribuer à une culture de l'éthique de la recherche en SSHAL

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Poursuite du développement de la rubrique <i>Éthique de la recherche</i> dans le site Web 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de nouveaux documents de référence mis en ligne
<ul style="list-style-type: none"> Inclusion d'au moins un article sur l'éthique dans la revue <i>Recherches et Innovations</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Envoi de la revue aux présidents des comités d'éthique de la recherche
<ul style="list-style-type: none"> Veille générale et suivi des travaux sur la refonte de l'<i>Énoncé de politique des trois Conseils</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de sources d'information Diffusion des analyses de contenu
<ul style="list-style-type: none"> Exploration d'activités d'échange et de sensibilisation impliquant des membres de CER, des chercheurs et des étudiants 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées

Objectif 2 : Favoriser une meilleure complémentarité entre les comités d'éthique de la recherche, la communauté des chercheurs et le Fonds

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Clarification des rôles et responsabilités en matière d'évaluation scientifique et d'évaluation éthique 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des actions réalisées
<ul style="list-style-type: none"> Amélioration des modalités de gestion des certificats d'éthique exigés par le Fonds 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des actions réalisées

ORIENTATION 4

OFFRIR UNE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE EFFICACE ET TRANSPARENTE

Axe d'intervention 4.1 – Affaires corporatives

Objectif 1 : Assurer une gestion responsable et stratégique des fonds publics

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Préparation du <i>Plan stratégique 2006-2009</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et modalités de consultations Date d'adoption par le CA Date de dépôt au ministre

<ul style="list-style-type: none"> Renouvellement ou remplacement des membres dont le mandat est échu 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et dates de décrets de nomination Maintien de la représentativité des membres du CA
--	---

Objectif 2 : Moderniser les politiques internes en conformité avec les politiques gouvernementales et en assurer la promotion

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Évaluation de la <i>Déclaration de services aux citoyens</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Degré de satisfaction
<ul style="list-style-type: none"> Intégration de mesures de satisfaction de la clientèle dans les instruments de reddition de compte des étudiants et chercheurs financés 	<ul style="list-style-type: none"> Date d'adoption et de diffusion du plan d'amélioration de la qualité des services
<ul style="list-style-type: none"> Rédaction d'une politique linguistique 	<ul style="list-style-type: none"> Date de dépôt à l'Office de la langue française
<ul style="list-style-type: none"> Élaboration et rédaction d'une politique de sondage 	<ul style="list-style-type: none"> Date de dépôt à la Commission d'accès à l'information
<ul style="list-style-type: none"> Suivi de l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi sur l'accès à l'information 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre et nature des activités de suivi Nombre et nature des activités de mise à jour du personnel concerné

Axe d'intervention 4.2 – Relations avec la clientèle

Objectif : Maintenir la qualité et la convivialité de la prestation des services

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none"> Relance du comité d'usagers pour l'optimisation des formulaires et des procédures 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de réunions et de participants
<ul style="list-style-type: none"> Mise sur pied d'un réseau de veille technologique pour assurer la comptabilité du processus d'affaires avec l'environnement informatique de la clientèle 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'étapes réalisées
<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un système pour accélérer le traitement des demandes d'assistance des usagers des services transactionnels 	<ul style="list-style-type: none"> Délais d'accès au CV commun canadien dans le dossier du chercheur
<ul style="list-style-type: none"> Amélioration des fonctionnalités du CV commun canadien 	<ul style="list-style-type: none"> Date d'activation des fonctionnalités
<ul style="list-style-type: none"> Simplification de la reddition de compte des universités par le transfert automatique de données financières 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'universités utilisatrices

Axe d'intervention 4.3 – Mandats complémentaires

Objectif : Assurer adéquatement la réalisation des mandats complémentaires

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none">Participation au suivi et à la promotion du <i>Plan d'action en gestion de la propriété intellectuelle</i>	<ul style="list-style-type: none">Nombre et types d'activités de suivi et de promotion
<ul style="list-style-type: none">Formulation d'avis sur les candidatures québécoises au programme des Chaires de recherche du Canada	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'avis produits
<ul style="list-style-type: none">Gestion du processus d'évaluation scientifique des projets soumis par les universités québécoises à la Fondation canadienne pour l'innovation	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'experts recrutésNombre et dates de tenue des comités d'experts internationaux et des comités multidisciplinairesTaux de recommandation, taux de financement

Axe d'intervention 4.4 – Gestion des ressources humaines

Objectif : Favoriser le développement organisationnel

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none">Actualisation de la politique de perfectionnement	<ul style="list-style-type: none">Date de mise sur pied du comité de formationDate, nombre et nature des activités de formation
<ul style="list-style-type: none">Élaboration d'une politique de santé sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'étapes réalisées
<ul style="list-style-type: none">Renouvellement des conventions collectives	<ul style="list-style-type: none">Nombre de réunions de négociationsDate de signature des conventions

Axe d'intervention 4.5 – Gestion des ressources informationnelles

Objectif : Poursuivre le développement et l'enrichissement des outils de connaissance et de suivi du système québécois de recherche et d'innovation

<i>Moyens d'action</i>	<i>Indicateurs clés</i>
<ul style="list-style-type: none">Amélioration des outils internes de consignation et de gestion des répertoires d'experts, d'adresses et de recherches financées	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'étapes réalisées
<ul style="list-style-type: none">Publication du registre des regroupements dans le portail <i>Expertise recherche Québec</i>	<ul style="list-style-type: none">Date de mise en ligne
<ul style="list-style-type: none">Bonification du Répertoire de la recherche subventionnée	<ul style="list-style-type: none">Date de mise en ligne de la phase 2
<ul style="list-style-type: none">Relance des chercheurs non inscrits au Répertoire de la recherche publique	<ul style="list-style-type: none">Nombre de nouvelles inscriptions

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implantation du nouveau rapport final de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date d'actualisation ▪ Date de production du rapport et teneur de l'État de situation
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implantation de modalités de suivi du cheminement académique et professionnel des boursiers du Fonds 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Date de mise en ligne des questionnaires ▪ Taux de réponse ▪ Date de production du rapport et teneur de l'État de situation